



## *Istituto per Ciechi "Ardizione Gioeni"*

*Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza (IPAB) giusta D.A. Ass.re Reg.le Enti Locali n. 733 del 12/11/87*  
Sede legale ed operativa: Catania (Italy), Via Etnea n. 595 - C.A.P. 95125  
Tel. -095449017 +39- 095507143 Fax +39-095505821 e-mail: [info@ardizionegioeni.it](mailto:info@ardizionegioeni.it)  
website: <http://www.ardizionegioeni.it>  
C.F. 80001650870

Prot.n. 78

Catania, li 20 GEN. 2015

Spett.le Segreteria Provinciale FP GCIL  
e-mail: [fpcgilcatania@gmail.com](mailto:fpcgilcatania@gmail.com)

cortese attenzione

dott. G.Agliozzo e dott. C. Distefano

e, per conoscenza

Segretario Generale CGIL Catania  
dott. Giacomo Rota  
e-mail: [catania@sicilia.cgil.it](mailto:catania@sicilia.cgil.it)

Segretario Provinciale UIL FPL  
Dott. Stefano Passarello  
e-mail: [catania@uilfpl.it](mailto:catania@uilfpl.it)

Segretario Provinciale CISL FP  
Dott. Armando Coco  
e-mail: [fp.catania@cisl.it](mailto:fp.catania@cisl.it)

Spett.le Dipartimento Regionale  
della Famiglia e delle Politiche Sociali  
Via Trinacria, 34 - PALERMO  
Servizio 7 "II.PP.A.B."  
[dipartimento.famiglia@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.famiglia@certmail.regione.sicilia.it)

Oggetto: *contestazione nota FP CGIL del 22/ 12/2014.*

In data 22 dicembre 2014 questo Istituto aveva previsto il quinto incontro della Delegazione Trattante dell'anno nel quale era posto al primo punto all'ordine del giorno "Relazione del Segretario Generale sul piano di rientro finanziario da parte dell'Ente".

Con fax di pari data delle ore 9,39 codesta Segreteria Provinciale ha preferito annunciare l'interruzione delle relazioni sindacali per tutta una serie di motivi in esso contenuti (**allegato 1**) che saranno *infra* oggetto di disamina.

Cosa per cui, alle ore 10,30, anche allo scopo di esaminare a bocce ferme le motivazioni contenute nel fax, si è preferito rinviare la Delegazione Trattante a data da destinarsi.

La presente contestazione, lungi dall'essere motivo di *casus belli*, intende contraddire le affermazioni di codesta Segreteria allo scopo di ripristinare i rapporti sindacali unilateralmente interrotti, ritenendoli di fondamentale importanza nella gestione contrattuale dei lavoratori, e di sottolineare alcuni aspetti che forse non sono di condivisa chiarezza.

Preliminarmente, però, si ritiene opportuno evidenziare come questa Amministrazione abbia seguito con interesse, e condiviso, l'attività di codesta Segreteria in materia di II.PP.A.B. siciliane.

Solo a titolo esemplificativo, si riporta l'articolo apparso su LiveSiciliaCatania il 17 dicembre u.s.:

**Drastica riduzione delle entrate legate ai contributi regionali, mancata corresponsione della quota sanitaria integrativa da parte dell'ASP, calo dell'utenza. Ma anche inadeguatezza del modello organizzativo e del sistema tariffario.** Sono alcune della criticità delle Ipab (Istituto pubblico di assistenza e beneficenza), evidenziati nel corso di un faccia a faccia tra il segretario della Funzione pubblica Cgil, Gaetano Aglio, insieme a Carmelo Distefano e Maria Luisa Grasso della segreteria provinciale, e l'assessore regionale alla famiglia, alle Politiche sociali e al lavoro, Bruno Caruso, al quale è stata segnalata la grave situazione finanziaria in cui versano oggi le IPAB siciliane che erogano servizi essenziali alla persona.

**"Situazione che peggiora sempre più, in quanto molte Ipab non riescono a pagare** gli stipendi al personale da parecchi mesi, - sottolineano Aglio, Distefano e Grasso- addirittura da più di tre anni e, nonostante ciò si continua a garantire i servizi all'utenza. Abbiamo evidenziato l'urgenza di una riforma che tenga conto dell'importante ruolo che le ipab rivestono. Infatti è attraverso tali strutture che la Regione svolge la propria funzione sociale necessaria ed obbligatoria, a favore di anziani, minori, disabili, soggetti deboli. Il sistema legislativo a cui tutt'oggi sono ancorate le Ipab appare alquanto lacunoso e datato da oltre trent'anni".

E' proprio codesta Segreteria che ricorda come un gravissimo stato di crisi attanagli tutte le II.PP.A.B. siciliane delle quali **"molte Ipab non riescono a pagare** gli stipendi al personale da parecchi mesi, - sottolineano Aglio, Distefano e Grasso- addirittura da più di tre anni...".

Orbene, i dipendenti di questo Istituto, fino ad oggi, contrariamente a quanto accaduto in molte II.PP.A.B., hanno sempre percepito puntualmente gli stipendi, il salario accessorio e gli incentivi.

Contrariamente a quanto accade in molte II.PP.A.B. anche i rapporti sindacali sono stati copiosamente presenti.

Basti ricordare che lo scorso anno sono state tenute ben quattro riunioni di Delegazione Trattante in data 29 gennaio 2014, 31 maggio 2014, 7 luglio 2014 e 17 settembre 2014, nel corso delle quali sono stati affrontati gli argomenti che le relazioni sindacali riservano alla medesima Delegazione Trattante.

#### Gennaio 2014

In data 9 gennaio 2014 questa amministrazione ha convocato per il 15 gennaio 2014 la Delegazione Trattante, per discutere ed approvare la costituzione e ripartizione del fondo per l'anno 2014, secondo la proposta inviata in allegato con la suddetta convocazione.

Con nota del 13 gennaio 2014 inviata dalle OO.SS. CGIL e UIL è stato richiesto un rinvio della D.T. causa precedenti impegni assunti.

Allo scopo di consentire al personale il pagamento del salario accessorio, intimamente dipendente dalla costituzione del Fondo per il 2014, questa Amministrazione, pur potendo procrastinare l'erogazione delle somme al mese successivo giustificandolo con la richiesta di rinvio, ha adottato comunque la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 17 gennaio 2014 (**allegato 2**), con successiva ratifica in sede di Delegazione Trattante tenuta il 29 gennaio 2014 alla quale codesta Segreteria è risultata assente.

#### Maggio 2014

Il 31 maggio 2014 si è tenuta una riunione interlocutoria della Delegazione Trattante nel corso della quale sono stati trattati argomenti relativi all'incentivazione del personale. Codesta Segreteria è risultata presente.

#### Luglio 2014

Il 7 luglio 2014 sono stati continuati i lavori della precedente Delegazione Trattante ed anche in questo caso codesta Segreteria è risultata presente.

#### Settembre 2014

Quanto ha formato oggetto delle precedenti due riunioni è stato concretizzato in quella del 17 settembre 2014 con la quale sono stati apportate condivisamente delle modifiche al Fondo 2014 ratificate con determinazione del segretario generale n. 8 del 18 settembre 2014 (**allegato 3**).

Nella medesima riunione è stato affrontato lo spinoso problema relativo all'illegittimità contestata dal Dipartimento Regionale alla Famiglia delle progressioni orizzontali assegnate al personale dipendente, con adozione di relativo dovuto provvedimento di recupero non condiviso da codesta Segreteria, che non può certamente pretendere né che il Consiglio di Amministrazione ed il Segretario Generale si assumano la responsabilità del danno erariale paventato dall'organo di tutela e vigilanza né che si assumano la responsabilità del danno erariale conseguente alla mancata concessione del contributo per il pagamento degli stipendi del personale. Il tutto è stato cristallizzato con la determinazione del segretario generale n. 11 dell'8 ottobre 2014 (**allegato 4**) che contiene all'interno integralmente il verbale di riunione.

Dicembre 2014

La riunione già convocata per il 22 dicembre 2014 nella quale sarebbero stati affrontati i problemi posti da codesta Segreteria è stata rinviata a causa dell'interruzione delle relazioni sindacali.

Fatte tali debite premesse con le quali si è dimostrato incontrovertibilmente la regolarità dei pagamenti degli stipendi in senso lato e la continuità degli incontri sindacali, è possibile scendere nel merito del *fax* ivi in contestazione.

La preoccupazione espressa da codesta Segreteria per il futuro dei lavoratori, sia permesso evidenziarlo, è senz'altro maggiore per questa Amministrazione che ne ha la responsabilità giuridica e morale.

L'attribuito "*...atteggiamento dilatorio e di totale indifferenza...*" è infondato ed apodittico.

Il Consiglio di Amministrazione è stato in carica per circa un anno e mezzo con il numero minimo di consiglieri che ne consentisse il funzionamento.

Solo il 10 ottobre 2014 è stato integrato dei due componenti mancanti e, appena qualche giorno dopo, uno dei nuovi consiglieri è decaduto in conseguenza della decadenza dell'organo che lo ha designato.

Il 16 dicembre 2014 doveva essere tenuto un Consiglio di Amministrazione di campale importanza al cui ordine del giorno erano previsti, fra gli altri, i seguenti argomenti:

- Relazione del Segretario Generale sul piano di rientro finanziario dell'Istituto;
- Manifestazione di interesse alla ricerca di un partner cui affidare la gestione delle attività del Centro pluriminorati;
- Autorizzazione bando ad evidenza pubblica per l'affitto del palazzo di Via De Felice;
- Riassetamento Bilancio di Previsione 2014;
- Autorizzazione bando ad evidenza pubblica per l'affitto di lotti di terreno in località Feudo San Vito - Paternò;
- Autorizzazione bando ad evidenza pubblica per l'affitto del Fondo Montalto in località S.M. di Licodia.

La predetta adunanza è saltata in seguito alle non previste dimissioni di un Consigliere di Amministrazione ed all'assenza di un altro di essi, cosa che ha comportato il necessario rinvio dei lavori.

Dall'esame dei superiori punti, primo fra tutti la relazione del Segretario Generale sul piano di rientro finanziario dell'Istituto, ma anche la ricerca di un partner per l'avvio delle attività del Centro per Ciechi pluriminorati ed i punti per l'utilizzazione del patrimonio immobiliare si evince chiaramente come le contestazioni di codesta Segreteria siano quantomeno ingenerose.

Proprio nella relazione del Segretario Generale (**allegato 5**) vengono affrontate tutte le criticità che codesta Segreteria fa sue pur essendo sicuramente a conoscenza delle dimissioni di un membro del Consiglio.

Nonostante il rinvio dell'adunanza del Consiglio questa Amministrazione si è preoccupata lo stesso di informare le OO.SS. dei propri programmi convocando la su richiamata riunione del 22 dicembre 2014, cosa che però è stata sostanzialmente impedita dalla intempestiva ed inattuale rottura delle relazioni sindacali.

Le criticità evidenziate da codesto Segreteria, comunque, attengono all'amministrazione attiva e sono competenza esclusiva e responsabilità del Consiglio di Amministrazione e degli organi dell'Istituto.

Ciò vale sia per il pagamento dei creditori, sia per l'attivazione, peraltro avviata, del recupero crediti e sia per la valorizzazione del patrimonio.

Discorso a parte merita la criticità indicata come "*...mancato rispetto degli standard organizzativi*" che, *ratione materiae*, è l'unica che rientra nelle relazioni sindacali.

Su di essa, è appena il caso di evidenziare come i richiamati "*...standard organizzativi previsti dalla Regione...*" siano più che rispettati.

Tali standard, è bene ricordarlo, sono previsti nel Decreto Presidenziale 29 giugno 1988 che prevede le varie tipologie di servizi e la struttura organizzativa di ognuno di essi.

Come sicuramente a conoscenza di codesta Segreteria è in base al numero degli assistiti che vanno individuati gli *standard*.

L'unica tipologia di servizi prevista dai predetti *standard* assimilabile a quelli erogati dall'Istituto è quella dell'Istituto di ricovero per minori, anche se in atto è presente solo un minore e solo in regime di semiconvitto.

Gli *standard* organizzativi di tale servizio sono i seguenti:

- Una unità responsabile;
- Personale di assistenza 1:20 minori;
- Personale ausiliario 1:25 minori.

Il personale di cucina e quello insegnante non viene considerato in ragione dell'esternalizzazione del servizio mensa e dell'assenza di servizi scolastici.

In base ai suddetti *standard* occorrerebbe una unità di personale di assistenza per turno di servizio, per un totale di 4 unità, oltre ad 1 unità responsabile ed 1 ausiliario, per un totale di 6 dipendenti.

In atto prestano servizio nel settore socio-assistenziale direttamente 4 dipendenti (2 educatori e 2 istruttori socio-assistenziali) ed indirettamente altri 3 dipendenti per le eventuali sostituzioni.

In totale prestano servizio a tempo indeterminato alle dipendenze dell'Istituto n. 10 dipendenti e 2 unità responsabili a scavalco: vale a dire più di quanto necessario.

Comunque, anche a volere prendere in considerazione tipologie di servizi diversi (comunità alloggio, casa famiglia, casa protetta, ecc.) il discorso non sarebbe dissimile.

Ciò posto, nel riassumere che:

- 1) Il trattamento economico dei dipendenti è corrisposto regolarmente e puntualmente e gli istituti contrattuali sono tutti rispettati;
- 2) L'Amministrazione ha compiuto tutti i passi necessari al migliore perseguimento della propria attività;
- 3) Il patrimonio immobiliare è oggetto di particolare attenzione;
- 4) Le nuove attività e l'incremento di quelle esistenti sono parimenti oggetto di cura;
- 5) Gli standard regionali sono rispettati ampiamente;
- 6) Le relazioni sindacali sono state costantemente tenute

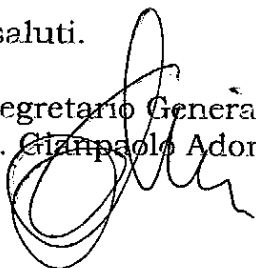
si contesta il contenuto del *fax* oggetto delle presenti interlocuzioni e si invita codesta Segreteria Provinciale a revocare la propria dichiarazione di interruzione delle relazioni sindacali in quanto infondata ed immeritata.

A tal fine, si comunica la convocazione della Delegazione Trattante per il **10 febbraio 2015, ore 16,00**, con invito espresso a partecipare nell'ambito di ritrovati e sereni rapporti sindacali, e con espressa delega ad un componente del Consiglio di partecipare alla stessa per rappresentarlo, con all'ordine del giorno:

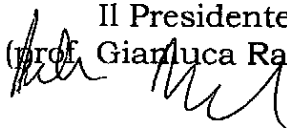
- 1) Relazione del Segretario Generale sul piano di rientro finanziario da parte dell'Ente;
- 2) Verifica Fondo per l'Incremento della Produttività Collettiva anno 2014;
- 3) Costituzione e ripartizione Fondo per l'Incremento della Produttività Collettiva anno 2015;
- 4) Presentazione progetti di produttività anno 2015.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale  
(dott. Gianpaolo Adonia)



Il Presidente  
(prof. Gianluca Rapisarda)



**Oggetto contestazioni nota FP CGIL del 22 12 2014**

**Da** <trasparenza.agioeni@tiscali.it>  
**A** <fpccgilcatania@gmail.com>  
**Cc** <catania@sicilia.cgil.it>, <catania@uilfpl.it>, <fp.catania@cisl.it>  
**Ccn** <presidenza.gioeni@gmail.com>  
**Data** 20.01.2015 15:00

Si allega alla presente copia della nota in oggetto emarginata prot.n. 78 del 20 gennaio 2015 e dei seguenti allegati:

- 1) fax FP CGIL del 22 12 2014;
- 2) deliberazione cda n. 8 del 17 01 2014;
- 3) determinazione del segretario generale n. 8 del 18 09 2014;
- 4) determinazione del segretario generale n. 11 dell'8 10 2014;
- 5) relazione del segretario generale sullo stato dell'arte del 16 12 2014.

Si evidenzia che la riunione di delegazione trattante è fissata per il 10 febbraio 2015 ore 16,00.  
Cordiali saluti.  
dott. Natale Giuffrè

Connetti gratis il mondo con la nuova indoona: hai la chat, le chiamate, le video chiamate e persino le chiamate di gruppo.

E chiami gratis anche i numeri fissi e mobili nel mondo!

Scarica subito l'app Vai su <https://www.indoona.com/>

Da "ardizzonegioeni" <ardizzonegioeni@pec.it>  
A "dipartimento.famiglia@certmail.regione.sicilia.it"  
<dipartimento.famiglia@certmail.regione.sicilia.it>  
Data martedì 20 gennaio 2015 - 15:12

### **contestazioni nota FP CGIL del 22 12 2014**

---

Si trasmette, per opportuna conoscenza del Servizio 7, copia della nota in oggetto emarginata prot.n. 78 del 20 01 2015 con rispettivi allegati.

Cordiali saluti.  
dott. Natale Giuffrì

---

#### **Allegato(i)**

contestazione nota FP CGIL del 22 12 2014.pdf (262 Kb)  
allegato 1 fax FP CGIL del 22 12 2014.pdf (67 Kb)  
allegato 2 deliberazione cda 8 del 17 01 2014.pdf (80 Kb)  
allegato 3 determinazione segretario generale 8 del 19 09 2014.pdf (102 Kb)  
allegato 4 determinazione segretario generale 11 del 8 10 2014.pdf (169 Kb)  
allegato 5 relazione segretario generale del 16 12 2014.pdf (656 Kb)



Da "posta-certificata@pec.aruba.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>

A "ardizzonegioeni@pec.it" <ardizzonegioeni@pec.it>

Data martedì 20 gennaio 2015 - 15:12

### **ACCETTAZIONE: contestazioni nota FP CGIL del 22 12 2014**

---

-- Ricevuta di accettazione del messaggio indirizzato a dipartimento.famiglia@certmail.regione.sicilia.it ("posta certificata") --

Il giorno 20/01/2015 alle ore 15:12:50 (+0100) il messaggio con Oggetto "contestazioni nota FP CGIL del 22 12 2014" inviato da "ardizzonegioeni@pec.it" ed indirizzato a:

dipartimento.famiglia@certmail.regione.sicilia.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo del messaggio: opec275.20150120151251.14438.08.2.15@pec.aruba.it

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione

---

### **Allegato(i)**

daticert.xml (793 bytes)

smime.p7s (2 Kb)

Da "posta-certificata@pec.actalis.it" <posta-certificata@pec.actalis.it>

A "ardizzonegioeni@pec.it" <ardizzonegioeni@pec.it>

Data martedì 20 gennaio 2015 - 15:13

### **CONSEGNA: contestazioni nota FP CGIL del 22 12 2014**

---

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 20/01/2015 alle ore 15:13:07 (+0100) il messaggio

"contestazioni nota FP CGIL del 22 12 2014" proveniente da "ardizzonegioeni@pec.it"

ed indirizzato a "dipartimento.famiglia@certmail.regione.sicilia.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo del messaggio: opec275.20150120151251.14438.08.2.15@pec.aruba.it

---

#### **Allegato(i)**

dati-cert.xml (915 bytes)

post-cert.eml (1.830 Kb)

smime.p7s (2 Kb)